

**CONCURS DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE  
EXECUȚIE VACANTĂ DE REFERENT DE SPECIALITATE, DEBUTANT, STUDII S,  
COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROIECTE  
VARIANTA I**

- 1. Ce presupune managementul financiar al fondurilor europene , conform OUG Nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte**

---

*ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare.*

**BAREM CORECTARE**

*Art.3 – art.6*

- *Menționarea implicării Ministerului Fondurilor Europene – 5 puncte*
- *Menționarea implicării Ministerului Finanțelor Publice – 5 puncte*
- *Menționarea gestionării fondurilor europene prin conturi deschise la Trezoreria Statului și la Banca Nationala a României – 5 puncte*
- *Menționarea următorului aspect: sumele destinate proiectelor nu sunt supuse executării silite – 5 puncte*

*Punctaj : 4 x 5 puncte = 20 puncte*

- 2.Enumerati principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte**

---

*ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare*

**BAREM CORECTARE**

*Art. 368*

- *Enumerarea a 10 principii : 2 puncte pentru fiecare principiu*

*Punctaj : 10 x 2 puncte = 20 puncte*

- 3.Definiți următorii termeni, în conformitate cu O.U.G. nr.40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 , cu modificările și completările ulterioare : INEA; decizia de reziliere a contractului de finanțare; prefinanțare; contribuția publică națională și proiect nefinalizat. – 20 puncte**

*ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr.40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare*

BAREM CORECTARE

*Art.2, alin.3*

- Definirea celor 5 termene : 4 puncte pentru fiecare termen definit

*Punctaj : 5 x 4 puncte = 20 puncte*

**4. Definiți abaterea disciplinară, conform Legii 53/2003 privind Codul muncii (r) și enumerați sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară – 20 puncte**

---

*Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii (\*\*republicat\*\*)*

BAREM CORECTARE

*Art. 247 , Alin (2) definiția completă a abaterii disciplinare - 5 puncte*

*Art. 248, Alin (1) enumerarea corectă și completă a sancțiunilor disciplinare – 15 puncte (5 sancțiuni x 3 puncte pentru identificarea completă a sancțiunilor).*

*Punctaj : 5 puncte + 15 puncte = 20 puncte*

**5. Enumerați 5 drepturi , libertăți sau îndatoriri fundamentale, în conformitate cu prevederile din Constituția României, republicată. Detaliați dreptul la informație., - 20 puncte**

---

*Constituția României, republicată*

BAREM CORECTARE

*art. 15 – art.57 din Constituția României, republicată.*

*- enumerarea a 5 drepturi , libertăți sau îndatoriri fundamentale - 5 X 3 puncte = 15 puncte*

*- detalierea dreptului la informație – 5 puncte*

*Punctaj : 15 puncte + 5 puncte = 20 puncte*

COMISIA :

Președinte: Romina Adriana CHEREJI

Membru: Lucia Corina NICHITA

Membru: Ioan SPĂȚAR