

**CONCURS DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE
EXECUȚIE VACANTĂ DE REFERENT, TREAPTA I, STUDIUL M, COMPARTIMENT
IMPLEMENTARE PROIECTE**

VARIANTA I

- 1. Definiți următorii termeni, în conformitate cu OUG Nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare : fonduri europene, lider de parteneriat, cheltuieli eligibile și cerere de plată– 20 puncte**

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM CORECTARE

Art.2, alin.4

- *Definirea celor 4 termene : 5 puncte pentru fiecare termen definit*

Punctaj : 4 x 5 puncte = 20 puncte

- 2. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (r3), cu modificările și completările ulterioare , discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătura cu relațiile de muncă, este interzisă. Enumerați cinci astfel de practici. - 20 puncte**

(Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, (r3), cu modificările și completările ulterioare)

BAREM CORECTARE

art.9, alin.2

- *Enumerarea a 5 practici : 4 puncte fiecare enumerare*

Punctaj : 5 x 4 puncte = 20 puncte

- 3. Enumerați cinci principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte**

ORDONANȚA DE URGENȚĂ Nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM CORECTARE

Art. 368

- Enumerarea a 5 principii : 4 puncte pentru fiecare principiu

Punctaj : 5 x 4 puncte = 20 puncte

4. Detaliați egalitatea în drepturi , în conformitate cu prevederile din Constituția României, republicată. - 20 puncte

Constituția României, republicată

BAREM CORECTARE

art. 16 din Constituția României, republicată.

- menționarea a patru aspecte referitoare la egalitatea în drepturi : 5 puncte fiecare aspect

Punctaj : 4 x 5 puncte = 20 puncte

5. Definiți abaterea disciplinară, conform Legii 53/2003 privind Codul muncii (r) și enumerați sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară – 20 puncte

*Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii (**republicat**)*

BAREM CORECTARE

Art. 247 , Alin (2) definiția completă a abaterii disciplinare - 5 puncte

Art. 248, Alin (1) enumerarea corectă și completă a sancțiunilor disciplinare – 15 puncte (5 sancțiuni x 3 puncte pentru identificarea completă a sancțiunilor).

Punctaj : 5 puncte + 15 puncte = 20 puncte

COMISIA :

Președinte: Romina Adriana CHEREJI

Membru: Lucia Corina NICHITA

Membru: Ioan SPĂTAR

