



ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
PRIMĂRIA COMUNEI PĂULEȘTI
Comuna Paulesti, str. Petrache Poenaru nr. 83, judetul Satu Mare
Tel. / Fax 0261-757 306; 0261-757 355
Email: comunapaulesti@paulestism.ro



Nr. 2800/31.03.2026

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Paulesti, in vederea asigurarii
transparentei veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului
platit din fonduri publice la 31 MARTIE 2026**

- **Funcții de demnitate publica – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX – lit. C din Legea – cadru 153/2017; cap.I, art.I, alin.2 al OUG Nr.115/2023, Legea nr.141/2025 și OUG NR.156/2024**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară	Indemnizație lunară brută *	Numar posturi ocupate
1	Primar	12.075	✓	1
2	Viceprimar	9.660	✓	1

*Conform prevederilor art. 16 alin. 2 din *Legea-cadru nr. 153/2017, modificat prin Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificată și completată: „(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”*

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017; Cap.I, art.I, alin. 1 al OUG Nr.115/2023; art. II din OUG nr.53/2024, OUG Nr.156/2024, Legea nr.141/2025 și HCL Păulești nr. 93/28.06.2024

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Coeficient	Gradatia	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariale; CFP
Funcții publice de conducere								
1.	Secretar general al comunei			4		10.580	1	
Funcții publice de execuție								
1.	Consilier	I	superior	2,80	5	10.224	1	
2.	Consilier	I	superior	2,80	2	9.268	1	
3.	Consilier	I	principal	2,70	5	9.859	4	2
4.	Consilier	I	principal	2,70	4	9.619	2	
5.	Consilier	I	principal	2,70	2	8.937	2	

6.	Consilier	I	asistent	2,40	5	8.764	1		
7.	Consilier	I	asistent	2,40	2	7.944	1		
8.	Consilier achiziții publice	I	principal	2,70	5	9.859	1		
9.	Consilier achiziții publice	I	asistent	2,40	5	8.764	1		
10.	Referent de specialitate	II	superior	2,25	4	8.016	1		
11.	Referent	III	superior	2,05	5	7.486	4		
12.	Referent	III	superior	2,05	4	7.303	1		
13.	Politist local	I	principal	2,60	5	9.494	1		
14.	Politist local	III	principal	2,00	4	7.125	1		
Total functii publice							23	2	

Functii contractuale – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru 153/2017; Cap.I, art.I, alin. 1 al OUG Nr.115/2023; art. II din OUG nr.53/2024; Legea nr.141/2025 și HCL Păulești nr. 93/28.06.2024

Nr. crt.	Functia	Studii	Grad profesional/salarizare	Coeficient	Gradatie	Salariu de baza	Numar posturi ocupate
1.	Consilier primar	M	I	1,90	5	6.938	1
3.	Muncitor calificat	M	I	1,80	5	6.573	1
4.	Muncitor calificat	M	I	1,80	4	6.412	1
5.	Muncitor calificat	M	I	1,80	2	5.958	2
6.	Muncitor calificat	G	I	1,70	5	6.208	2
7.	Muncitor calificat	G	I	1,70	3	5.909	1
	Muncitor necalificat	M	I	1,60	5	5.842	1
8.	Muncitor necalificat	G	I	1,50	5	5.477	1
9.	Muncitor necalificat	G	I	1,50	4	5.344	1
10.	Guard	M	I	1,45	5	5.295	1
11.	Referent de specialitate	S	II	2,20	3	8.341	1
Total							13

• Funcții contractuale - din Legea - cadru nr. 153/2017 , respectiv funcțiile de asistent personal și Cap.I, art.I, alin. 1 al OUG Nr.115/2023.

Nr. crt.	Functia	Studii	Grad profesional/salarizare	Gradatie	Salariu de baza	Numar posturi ocupate
1.	Asistent personal	M		5	4.050	4
2.	Asistent personal	M		4	4.050	8
3.	Asistent personal	M		3	4.050	1

4.	Asistent personal	M		2	4.050	1
5.	Asistent personal	M		1	4.050	1
6.	Asistent personal	M		0	4.050	12
Total						27

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Paulești, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Numărul beneficiarilor este prevăzut în tabelul de mai sus.

c) potrivit art.1, alin.(2) din OUG Nr.8/2009, modificată și completată, „*Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizeaza in conditiile stabilite prin hotarare a Guvernului, initiata de Ministerul Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului*”

d) conform art. 18. Alin. (1) din Legea nr.153/2017 - Ordonatorii de credite acorda lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare sunt de pana la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizatie de hrana de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiaza personalul caruia i se acorda alte drepturi de hrana, potrivit legislatiei specifice." Numar mediu beneficiari – 60.

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - în temeiul prevederilor art. 16 alin. 1 și 7 din Legea nr. 153/2017 - Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, (1) *Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.*” ; ”(7) *Procentele prevazute la alin. (1) si (2) se acorda de la data implementarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Acesta se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.*” Beneficiari – în medie 10 persoane, cu o creștere salarială cuprinsă între 10% și 40% .

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-în conformitate cu prevederile articolului II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin care se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de

majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- potrivit Legii 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- potrivit Legii 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

- potrivit Legii 141/2025, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- potrivit Legii nr. 141/2025, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- potrivit Legii 141/2025 „Art. 18. — (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul caruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- potrivit art. 1, alin. (2) din OUG Nr. 8/2009, modificată și completată, „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitatea finanțată integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”

- conform art. 1, alin. 2 din OUG nr. 99/16.11.2023- Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens.

- conform art. 1, alin. 2¹ din OUG nr. 99/16.11.2023- Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără baza legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă.”

PRIMAR,
Stelian Zenoviu BONTEA

Stelian Zenoviu Bontea



Întocmit,
Consilier,
Ancuța Ionela SPĂȚAR

Ancuța Ionela Spățar